

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
от "17" февраля 2022 г. №
муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №6» Левокумского муниципального округа
Ставропольского края
(наименование работодателя)
на 2022-2025 годы

Работодатель, в лице его представителя директора Лагуновой Е.И., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице представителя ПК Лабур Т.Н., действующей на основании протокола, с другой стороны, (Протокол общего собрания от 11 февраля 2022 г. № 2), в соответствии со ст. ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.4. Коллективного договора от "17" февраля 2022 г. № заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В приложение 4 «Положения об оплате труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» Левокумского муниципального округа Ставропольского края» внести следующие изменения:

1.1. В разделе II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МКОУ СОШ № 6»:

1.1.1. Подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя МКОУ СОШ № 6:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора)	20080	18808	17646	16598
2.	Заместитель руководителя по АХЧ	19956	18684	17521	16474»

1.1.2. Подпункт 2.1.3. изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)

1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Старший вожатый	7897
2.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог	8372
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог; мастер производственного обучения	8906
4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-логопед (логопед); учитель Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9500 9500

1.1.3. Подпункт 2.1.4. изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Должностной оклад, ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, (рублей)
1		2	4
1		Начальник структурного подразделения образовательного учреждения реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (лагерь с дневным пребыванием детей)	8440
2		Заведующий (руководитель) структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (центр образования цифрового и гуманитарного профилей)	8440

1.1.4. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
---	---------------------------

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь	5019
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	Заведующий производством(шеф-повар)	7164

1.1.5. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:
 «2.3. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников культуры, включенных в штатные расписания казенных учреждений»

Профессиональная квалификационная группа
 «Должности работников, занятых в библиотеках»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Должности рук водящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	8876

1.1.6. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:
 2.4. Размеры должностных окладов (окладов) рабочих МКОУ СОШ № 6, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, уборщик служебных помещений, гардеробщик)	4939 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (подсобный рабочий кухни, кладовщик, уборщик служебных помещений)	5175 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5410 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар, лаборант)	6824 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	6899 рублей

6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 7212 рублей

7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 7369 рублей

8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель) 7841 рублей

1.2. В разделе III «Выплаты компенсационного характера»:

1.2.1. Подпункт 3.6.4.1. изложить в следующей редакции:

«3.6.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам казенных учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Работникам казенных учреждений за выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ, связанных с временным исполнением обязанностей руководителя казенного учреждения производится выплата за увеличение объема выполняемых работ. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах казенного учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника».

1.2.2. Подпункт 3.6.4.2. изложить в следующей редакции:

«3.6.4.2. Работникам МКОУ СОШ № 6 за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу(окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1.	Работникам за обслуживание вычислительной техники (при отсутствия в штатном расписании должности техника по обслуживанию вычислительной техники)	50

1.3.В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»:

1.3.1.Подпункт 4.2.1. изложить в следующей редакции:

«- выплата работникам, осуществляющим полномочия по охране труда, по ГО и ЧС, по ведению сайта образовательного учреждения 50 процентов от должностного оклада».

1.3.2.Подпункт 4.2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«- выплата за наставничество педагогических работников 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в управление труда и социальной защиты администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента их подписания и распространяются на правоотношения возникшие с 01.09.2022 г.

Представитель работников:

Ладина Л.Н.
(подпись, Ф.И.О.)



Руководитель организации:

Ладина Л.Н.
(подпись, Ф.И.О.)



22.09.2022 года

