

Дополнительное соглашение № 5

к коллективному договору

от "18" марта 2022 г.

муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» Левокумского муниципального округа

Ставропольского края

(наименование работодателя)

на 2022-2025 годы

Работодатель, в лице его представителя директора Лагуновой Е.И., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице представителя ПК Лабур Т.Н., действующей на основании протокола, с другой стороны, (Протокол общего собрания от 11 февраля 2022 г. № 2), в соответствии со ст. ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.4. Коллективного договора от "18" марта 2022 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В приложение 4 «Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» Левокумского муниципального округа Ставропольского края» внести следующие изменения:

1.1. В разделе II «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МКОУ СОШ № 6»:

1.1.1. В подпункте 2.1.3.:

1.1.1.1. В строке 4 слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины».

1.2. В разделе III «Выплаты компенсационного характера»:

1.2.1. В пункте 3.6.4.2.:

Строку 5 изложить в следующей редакции:

«5. Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:

- не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»; 15

- имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» 50

1.2.1.2. Дополнить строками 12 и 13 следующего содержания:
«12 Педагогическим работникам за руководство психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, работникам за работу в аттестационных комиссиях: 15

13. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:

- не имеющим квалификационной категории «педагог-наставник»; 15

- имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» 50

1.2.2. В пункте 3.6.4.3.:

1.2.2.1. Строку 4 признать утратившей силу.

1.2.2.2. Абзац второй признать утратившим силу.

1.2.3. Абзац первый пункта 3.6.4.4. изложить в следующей редакции:

«3.6.4.4. Педагогическим работникам МКОУ СОШ № 6 с 01 марта 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10 000 рублей в месяц. Одному педагогическому работнику выплачивается не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.»

1.2.4. Дополнить пунктом 3.6.4.5. следующего содержания:

«3.6.4.5. Советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советник директора) казенных учреждений с 01 сентября 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц, но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательного учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях.»

1.3. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»:

1.3.1. В пункте 4.2.1:

1.3.1.1. Абзац двенадцатый признать утратившим силу.

1.3.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«- специалистам за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности 25 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузки (перечень должностей специалистов, которым устанавливается доплата за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, утверждается руководителем казенного учреждения по согласованию с представительным органом работников.»

1.3.2. В пункте 4.2.3.

1.3.2.1. Абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«б) в связи с профессиональными праздниками;».

1.3.2.2. Абзац двадцать шестой изложить в следующей редакции:

«- в связи с профессиональными праздниками - 100 % (в случае отсутствия средств экономии, необходимом для выплаты единовременной премии в размере 100 %, размер единовременной премии уменьшается пропорционально размеру имеющихся средств экономии.»

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в управление труда и социальной защиты администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента их подписания и распространяются на правоотношения возникшие с 01.09.2024 г.



Представитель работников:

Организация
МКОУ СОШ № 6
(подпись, Ф.И.О.)

Руководитель организации:

Управление труда и социальной защиты
администрации Левокумского муниципального округа
Ставропольского края
Коллективный договор зарегистрирован
в уведомительном порядке
и заверен
16.10.2024 года

за № 65-24/п от 18.10.2024 г.
Регистрацию произвел:
Сергей Степанов
В.А. В.М. Вдовина