

**Публичный отчет по итогам деятельности первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ № 6
Левокумского муниципального округа
Ставропольского края за 2024 год.**

В состав первичной профсоюзной организации входят 21 члена профсоюза, что составляет 60 %. До 35 лет – 1 чел.- 3 % от общего числа всех членов первичной профсоюзной организации. Выбыло 2 человека.

К приоритетным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации относятся:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения, социальных прав обучающихся;
- укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства в сфере образования;
- повышение социального и профессионального статуса педагога;
- содействие продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив в Профсоюзе;
- развитие единого информационного пространства для членов Профсоюза;
- участие в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников образования, обеспечения действенного контроля за соблюдением охраны и условий труда;
- содействие формированию здорового образа жизни работников образования и обучающихся;
- повышение уровня корпоративной и правовой культуры.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2024 год
По разделу «Общие положения»:**

Коллективный договор зарегистрирован в управлении труда и социальной защиты населения Левокумского муниципального округа Ставропольского края 28 марта 2022 года №19-22 Коллективный договор содержит 9 разделов и 9 приложений. Текст коллективного договора размещен на сайте общеобразовательной организации <https://sh6-zarya-r07.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/?type315=1>. Действие коллективного договора распространяется на всех работников школы (п.1.4) до 15 февраля 2025 года (п.1.19).

По разделам «Трудовые отношения и Обеспечение занятости»

Все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками школы заключены письменные трудовые договора в двух экземплярах и дополнительные соглашения, имеются подписи работников.(п.2.2)

При приеме на работу работодатель знакомит работников с основными документами под роспись: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция и другими локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника. (п.2.12)

Утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе и дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек. Изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ. В 2024 году ответственным за правовую работу Савченко С.В. проведена проверка по теме «Изменение оплаты труда в трудовых договорах». Количество членов Профсоюза, у которых в текущем учебном году изменились условия трудовых договоров (дополнительные соглашения к ним подлежали проверке) – 12 чел. В ходе проверки нарушений не обнаружено. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

По разделу «Развитие кадрового потенциала»

Работники учреждения имеют соответствующее образование, квалификацию, обладают знаниями и опытом, необходимыми для выполнения должностных обязанностей и соответствия занимаемым должностям, деловые и морально-этические качества. Повышение квалификации работников проходит в соответствии с планом мероприятий.

По разделу «Рабочее время и время отдыха».

Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, утверждёнными работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.(п.5.2)

График отпусков утверждается директором и профкомом в декабре. Каждый работник ознакомлен с графиком отпусков. Предоставлялись дополнительные отпуска в течение года работникам, у которых произошли какие-либо значительные события в семье. Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

По разделу «Оплата труда»:

Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом разрабатывает и принимает:

- Положение об оплате труда
- раздел о выплатах компенсационного характера и доплатах за дополнительные виды работ;
- раздел о выплатах стимулирующего характера.

В состав комиссии по стимулированию, входит представитель профсоюзного комитета.

Заработная плата выплачивается не ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда. Определены даты выдачи заработной платы работникам 10 и 25 числа каждого месяца. Выдаются расчетные листы по произведенным начислениям з\п ежемесячно под роспись.

Заработная плата начисляется согласно положению об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

Размер доплаты за совмещение профессии, за выполнение работы временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению работника с администрацией в зависимости от объема дополнительной работы, но не свыше должностного оклада отсутствующего работника.

Заработная плата за отпуск выплачивается не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.

Раздел 5. Охрана труда и здоровья.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. В начале календарного года был составлен акт о выполнении соглашения по охране труда. Основные пункты соглашения были выполнены:

произведен косметический ремонт помещений.

своевременно осуществлялся ремонт оборудования в столовой.

производилась замена электрических лампочек в классах, коридорах, подсобных помещениях.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи по технике безопасности. В 2024 году бесплатный медосмотр пройден 23 работниками. Затрачено 27600 рублей. Также была проведена вакцинация от гриппа всех работников школы. В школе существует комиссия по охране труда, которая ежемесячно проводит контроль помещений и санитарно-гигиенических условий труда. Администрация учреждения и профсоюзная организация ежегодно заключают Соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Регулярно осуществляется контроль за исполнением законодательства в области охраны труда, состоянием

травматизма. Члены профкома входят в состав комиссии по охране труда. Несчастных случаев в 2024 году с работниками не было.

В каждом классе есть инструкция по охране труда. С сотрудниками учреждения проводится обучение по охране труда и проверка знаний. Важную роль в охране труда играет организация обучения правилам безопасности.

По разделу «Поддержка молодых специалистов»

В школе 1 молодой специалист. В ОУ были созданы необходимые условия труда: выделен кабинет, в котором имеется рабочее место, оснащенное современной оргтехникой. За молодым специалистом закреплён наставник. Молодой специалист стал членом ППО и активно принимает участие в её работе. ОУ создаёт все условия для профессионального роста молодого педагога (участие в семинарах, конкурсах, повышение квалификации). Молодому специалисту производятся ежемесячные выплаты в размере 50 % от должностного оклада.

По разделу «Гарантии и компенсации»

Социальная работа в ОУ строится на основе социального партнерства администрации с профсоюзной организацией работников по следующим направлениям:

- обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда работников;
- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам в следующих случаях, предусмотренных трудовым законодательством:

- при заключении трудового договора;
- при переводе на другую работу;
- при расторжении трудового договора;
- по вопросам оплаты труда;
- при совмещении работы с обучением;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Сотрудников, воспользовавшихся в 2024 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года нет. В соответствии с Коллективным договором регулярно выделяются средства и осуществляются поздравления юбиляров из числа работников на 50, 55 и 60 лет. На эти цели было потрачено 2 тыс.рублей и 2 тыс. – материальная помощь в связи со смертью близких родственников членов профсоюза.

В течение года своевременно и полностью перечислялись профсоюзные взносы на счет первичной профсоюзной организации МКОУ «СОШ № 6». В школе имеется Профсоюзный уголок со сменой информации, где помещаются основные документы профсоюза. Профсоюзная организация имеет страницу на сайте учреждения.

Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация осуществляла контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, участвовала в разработке мер по социальной и экономической защите работающих. Осуществлялся контроль правильности ведения и хранения трудовых книжек работников.

Профком ежегодно отчитывается о выполнении коллективного договора на собрании работников учреждения и в дальнейшем будет содействовать реализации настоящего коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе. В отчетный период вопросы, возникающие в процессе работы школы, решались без трудовых споров и конфликтов. За данный период письменных жалоб не было, а на устные жалобы мы реагировали сразу и принимали соответствующие меры.

«Коллективный договор» в 2024 году по основным пунктам был выполнен.

Профсоюзный комитет школы работает по намеченному плану, существует принцип взаимопомощи и сотрудничества, а самое главное – в тесном контакте со всем педколлективом и администрацией школы. Одной из задач ПК является организация досуговой деятельности работников школы. Мы умеем не только хорошо работать, но и отлично отдыхать. Комиссия по культурно-массовой работе – двигатель всех мероприятий нашей школы. Члены комиссии пребывают в постоянном творческом поиске: как разнообразить профсоюзную работу, как сделать членство в профсоюзе привлекательным для разных слоев педагогической общественности. Прошли праздничные конкурсные программы, посвященные Дню учителя, 23 февраля, 8 Марта, Новому году.

Ежегодно сотрудники получают новогодние подарки. На эти цели в 2024 году было выделено 47000 рублей. Всегда поздравляем пенсионеров с праздниками. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Профсоюзный комитет организует сбор средств в коллективе: в случае потери близких родственников, благотворительность, материальная помощь мобилизованным, акция «Спешите делать добро». Силами работников проводятся субботники по уборке территории школы. Все дела профкома на виду всего коллектива.

Итак, Профсоюз формирует активную творческую личность, которая имеет колоссальный опыт работы с людьми и способна оперативно справляться с поставленной задачей.

Чем больше людей объединиться в движение за достойный труд, тем сильнее будет Профсоюз.